

キャプテンシー開発研修

～若手・中堅社員など現場のコア人材に求められるリーダーシップ～

【コンセプト】

将来、監督者・管理者として求められるリーダーシップへの前提要素は含みつつ、中堅職員として現在求められる、現場で自ら行動する「プレイヤーとしてのリーダーシップとその器量」(＝キャプテンシップ)を学び、若手・中堅社員としてのパフォーマンスを高めて頂きます。

【ねらい】

- ・若手、中堅社員に求められるリーダーシップ(＝キャプテンシップ)の考え方とあり方を学び、職場や現場での実践方法を学ぶ。
- ・学びを基にマインド面や強化するスキルの着眼点を持ち実務を通じた成長促す。

【担当予定講師】 弊社推薦講師

【費用】 総相談

【モデルカリキュラム】

時間	内 容
午前	<p>I：導入 (アイスブレイク) 『若手・中堅社員としての基本の考え方と自己の磨き方を学び、現場で成長する』</p> <p>II：優秀なリーダーとはどんな人か？</p> <ul style="list-style-type: none">①リーダーとしての役割責任とマインド・知識②キャプテンシップの4つのポイントを理解する<ul style="list-style-type: none">・現場主義、 ・主体性 (自から動く率先垂範力)・リーダーとしての行動 ・リーダーとしての器量
午後	<p>III：職場のコアリーダーとして皆様に必要なパーソナルスキル</p> <ul style="list-style-type: none">①リーダーに求められる力はどのようなものがあるか？②若手リーダーに求められるリーダーシップ(＝キャプテンシップ)の「7要素」とその「伸ばし方」<ul style="list-style-type: none">①コミュニケーション②職務遂行能力・自信③対人影響力④協調性、競争心⑤積極性、自立心⑥落ち着き⑦方向・目的意識 <p>IV：若手・中堅社員としての今後のステップアップ課題と職場での実践項目 【個人ワーク】</p> <p>終了</p>